

Správa z kontroly mzdových prostriedkov obce Bátovce č. 4/KO/2017

Kontrolovaný subjekt: Obecný úrad Bátovce

Termín kontroly: 14.06.2017

Zodpovedná osoba: Ratulovská Iveta

Zodpovedná osoba za kontrolovaný subjekt (starosta): Ing. Peter Burčo

Kontrolované obdobie: rok 2014, 2015, 2016, 2017

Všeobecne záväzné právne predpisy v platnom znení pre kontrolované obdobie:

- * Zákon č. 583/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- * Zákon č. 369/1990 Z.b. o obecnom zriadení
- * Zákon č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- * Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- * Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce

Interné predpisy obce:

- * Pracovný poriadok
- * Organizačný poriadok ObÚ v Bátovciach

Predmet kontroly:

Kontrolný orgán vykonal kontrolu v súlade s ustanoveniami § 18 ods. 1, §18e Zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v platnom znení a v zmysle platného zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Predmetom kontroly bola kontrola mzdových prostriedkov obce Bátovce za rok 2014, 2015, 2016.

Cieľom bolo overiť súlad kontrolovaných skutočností so stavom, ktorý pre uvedenú oblasť určujú právne predpisy – zákony, prípadne nižšie právne normy.

Predložené doklady:

Pracovný poriadok pracovníkov obce, Organizačný poriadok obecného úradu, Ročné sumarizácie miezd za roky 2014-2016, Štatistické údaje týkajúce sa mzdových údajov za rok 2016, Štatistika stavu obyvateľstva k 31. 12. 2014-2016, Mzdové listy 2014-2016, Personálna evidencia, náhodným výberom bolo vybraných 6 pracovných zmlúv ku kontrole.

Kontrolné zistenia:

Na výšku mzdových prostriedkov vplýval vývoj počtu zamestnancov, ich úväzkov, počet poslancov, odmeny poslancov, odmeny členov komisií zriadených OZ. Najväčší vplyv na výšku miezd mali mzdové prostriedky týkajúce sa odmeňovania zamestnancov obecného úradu a starostu, ktorý sa nepovažuje za zamestnanca, nakoľko výkon funkcie nerobí na základe pracovnej zmluvy, ale na základe mandátu občanov vo voľbách.

Vývoj počtu zamestnancov za kontrolované obdobia

ROK	I Q	2 Q	3 Q	4 Q	PPZ za rok
2014	14	14	14	16	14,5
2015	16,7	19,1	19	20	18,7
2016	21,7	23,4	23,4	22,3	22,7

V tabuľke je uvedený počet zamestnancov za jednotlivé štvrťroky zo štatistických výkazov o práci. Uvedené údaje sú uverejnené vo fyzických osobách. Z týchto údajov boli vypočítané priemerné počty zamestnancov za jednotlivé roky.

Počet zamestnancov a ich pracovné činnosti podľa zákona o obecnom zriadení v zmysle § 16 ustanovuje organizačný poriadok obecného úradu. Organizačný poriadok tvorí podklad pre zostavenie rozpočtu, je podkladom pre plánovanie mzdových prostriedkov a prostriedkov, ktoré s tým súvisia (odvody, sociálny fond, stravné). Organizačný poriadok obecného úradu vydáva starosta obce, ktorý informuje obecné zastupiteľstvo o jeho vydaní a zmenách. Od počtu zamestnancov sa odvíjajú povinnosti voči iným organizáciám ako Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, úrad práce. Pri počte zamestnancov nad 20 je obec povinná zamestnať človeka so zdravotným postihnutím alebo zaplatiť poplatok. Obec Bátovce zamestnáva dvoch zamestnancov s ZŤP. **Tým spĺňa zákonom stanovenú povinnosť.** Organizačný poriadok obce Bátovce je platný od 01.12.2014, nahrádza tak doteraz platný Organizačný poriadok. Organizačný poriadok obecného úradu je k dispozícii na vývesnej tabuli, občania tak majú

prehľad o štruktúre zamestnancov. Organizačný poriadok je prístupný aj na webovej stránke obce.

Obec Bátovce k 1. 1. 2017 zamestnávala 20 ľudí na pracovnú zmluvu, 1 zamestnanca na dohodu a starostu. Okrem zamestnancov na pracovnú zmluvu alebo dohodu pracujú aj nezamestnaní občania obce, či už v rámci aktivačných prác alebo menších obecných služieb. Týmto občanom obec nevypláca žiadne mzdové prostriedky zo svojho rozpočtu. Aktuálny stav počtu zamestnancov k 14.06.2017 je 24, z toho sú 2 zamestnanci na dohodu (CO sklad a kurič (sezónne)).

Čo sa týka vzdelanostnej štruktúry, zamestnaných je 5 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním, ostatní zamestnanci mali prevažne stredoškolské vzdelanie s maturitou a nižšie vzdelanie. Obec Bátovce umožňuje zamestnancom vzdelávať sa prostredníctvom programov RVC Nitra, zamestnanci si vyberajú témy školení, ktoré sú pre nich zaujímavé.

Pracovný poriadok obce Bátovce

Obec Bátovce má platný pracovný poriadok s účinnosťou od 08.06.2017. Pracovný čas je určený v pracovnej zmluve. Prestávka na jedlo a oddych sa poskytuje v rozsahu 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času. Týždenný pracovný čas je stanovený na 37,5 h, pracovný čas starostu je 40 h. Začiatok pracovnej doby je od 7,30 a trvanie pracovnej doby je do 15,30h. Obec ako zamestnávateľ má zvoleného zástupcu zamestnancov. Pracovný poriadok má v zmysle § 84, odst. 2 zákonníka práce bližšie konkretizovať ustanovenia zákonníka práce podľa osobitných podmienok zamestnávateľa v súlade s pracovnými predpismi, na pracovný poriadok alebo iný vnútorný predpis sa odvoláva aj zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, na základe ktorého sa odmeňuje väčšina zamestnancov obce. Obec Bátovce má v zmysle zákona o obecnom zriadení povinnosť mať vypracovaný odmeňovací poriadok zamestnancov. Tento poriadok obce Bátovce tvorí časť pracovného poriadku obce. Právo schvaľovať tento poriadok má obecné zastupiteľstvo. Pracovný poriadok obce Bátovce **spĺňa zákonmi predpísané náležitosti.**

Mzdové prostriedky

Základné pravidlá odmeňovania v obci: zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon o obecnom zriadení č. 369/1990 Zb. (hlavný

kontrolór), kolektívna zmluva vyššieho stupňa platná pre zamestnávateľov vo verejnej správe, zákonník práce, zákon č. 253/1994 o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov, uznesenia obecného zastupiteľstva.

Rok	2014	2015	2016
Odpracovaný čas	21 162,55	27 504,08	33 900,02
Brutto mzda	122 028,68	144 698,40	173 950,29
Priemerná časová mzda	112,67	226,57	218,55

V tabuľke sú uvedené hrubé mzdy za jednotlivé roky, ako aj priemerná časová mzda, ktorá vychádza na počet odpracovaných hodín. Na základe zákona, § 5 zaradenie zamestnanca musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom. Charakteristika platových tried i katalóg stanovuje kvalifikačné predpoklady, zatriedenie do platovej triedy závisí aj od počtu rokov praxe. Z toho dôvodu dochádza k jeho nárastu automaticky, zo zákona pri dosiahnutí počtu rokov stanovených v zákone č. 553/2203 Z.z. K rastu tarifných platov dochádzalo v obci i z dôvodu platnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa platnej pre verejnú správu, ktorá je záväzná aj pre obce.

Kontrola pracovných zmlúv

Náhodným výberom bolo vybraných 6 pracovných zmlúv, pracovné zmluvy obsahovali všetky predpísané náležitosti, identifikačné údaje, platové podmienky, pracovnú dobu, obsahovú náplň práce a iné. Pri zamestnancoch s nutnosťou bezúhonnosti, bolo priložené aj potvrdenie o bezúhonnosti. Personálna zložka zamestnancov obsahovala identifikačné údaje, registračný list, súhlasy, pracovnú zmluvu, čo sa týka starostu, táto zložka neobsahovala menovací dekrét do funkcie, tento bol počas kontroly doplnený zodpovednou zamestnankyňou. Pri zamestnancoch s obsahovou náplňou práce s hotovosťou a peniazmi bola priložená aj dohoda o hmotnej zodpovednosti. Pri ŤZP zamestnancoch bolo doložené aj potvrdenie o invalidite. Pri zamestnancoch boli doložené aj osobné dotazníky, potrebné kvalifikačné doklady ako aj zloženie sľubu.

Záver

V výsledku kontroly vyplynulo, že obec Bátovce zachováva platné zákony a právne predpisy, ktoré určujú právnu úpravu pre oblasť mzdových prostriedkov.

Predkladá: Ing. Višňová Elena, hlavný kontrolór obce Bátovce

Predložené OZ dňa:

Č. uznesenia: